

این قرارداد به موجب ماده 10 قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره 3 الحاقی به ماده 7 قانون کار موضوع بد الف ماده 8 قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی - مصوب 1387/8/25 مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما/نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می‌شود.

• مشخصات طرفین: کارفرما / نماینده قانونی کارفرما

آقای / خانم / شرکت فرزند شماره شناسنامه / شماره ثبت

به نشانی.....

و کارگر آقا / خانم فرزند متولد شماره شناسنامه.....

شماره ملی میزان تحصیلات نوع و میزان مهارت.....

به نشانی.....

• نوع قرارداد: دائم موقت معین

1. نوع کار یا حرفه یا حجم کار که کارگر به آن اشتغال می‌یابد:

2. محل انجام کار:.....

3. تاریخ انعقاد قرارداد:

4. مدت قرارداد:

5. ساعات کار:

میزان ساعات کاری، شروع و پایان آن با توافق طرفین صورت می‌پذیرد. ساعات کاری نمی‌توان بیش از ساعات مندرج در قانون کار باشد.

• حق السعی:

الف: دستمزد ثابت/مبنای روزانه/ساعتی ریال حقوق ماهانه ریال

ب: پاداش افزایش تولید یا بهره وری ریال

ج: سایر مزایا.....

محل امضاء کارفرما

1. حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهانه کارگر به حساب شماره شعبه.....

(10 بیمه: به موجب ماده 148 قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و سایر دستگاه‌های بیمه گذار بیمه نماید.

11) **عیدی و پاداش سالانه:** به موجب ماده و همچنین قانون مربوط به تعیین عیدی و همچنین پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار - مصوب 1370/12/6 مجلس شورای اسلامی - به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مبنا تا سقف نود روز مزد حداقل روزانه قانونی کارگران به عنوان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

12) **حق سنوات یا مزایای پایان کار:** به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه 1378/8/25 مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

13) **شرایط فسخ قرارداد این قرارداد در موارد ذیل، توسط هر یک از طرفین قابل فسخ است.** فسخ قرارداد روز قبل به طرف مقابل کتباً اعلام می شود.

سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

15) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به تشکل کارگری در صورت وجود و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل می شود.

محل امضا کارگر

محل امضاء کارفرما